

SELECCIÓN DE UNA AGENCIA PROVEEDORA DE EMPLEO



PREGUNTAS PARA AYUDARLE A SELECCIONAR
UNA AGENCIA PROVEEDORA DE EMPLEO



INDIANA INSTITUTE ON DISABILITY AND COMMUNITY
**CENTER ON COMMUNITY
LIVING AND CAREERS**

2810 East Discovery Parkway

Bloomington, IN 47408-2601

(812) 855-6508

cclc@indiana.edu

www.iidc.indiana.edu/cclc

Cita sugerida:

El Centro de Vida Comunitaria y Carreras. (2022). *Selección de una Agencia Proveedora de Empleo*. Universidad de Indiana. www.iidc.indiana.edu/cclc/resources/choosing-employment-provider-agency.html.

Esta publicación fue producida con fondos de la Rehabilitación Vocacional de Indiana, la División de Servicios de Discapacidad y Rehabilitación, la Administración de Servicios Familiares y Sociales de Indiana y el Departamento de Educación de Indiana.

El Centro de Vida Comunitaria y Carreras (CCLC) es uno de los siete centros ubicados en el Instituto de Discapacidad y Comunidad de Indiana, Universidad de Indiana, Bloomington. La misión del Centro de Vida Comunitaria y Carreras es promover asociaciones entre escuelas y organizaciones de apoyo para lograr cambios positivos en las vidas de individuos y familias a medida que viven, trabajan y participan en sus comunidades.

¡FELICITACIONES!

Usted está listo para tomar muchas decisiones sobre su futuro y listo para comenzar una carrera! Si usted está trabajando con la Rehabilitación Vocacional de Indiana, el consejero de VR le proporcionará una lista de agencias locales de proveedores de empleo que pueden ayudar en su búsqueda de empleo. Seleccione uno para ayudarlo a conseguir y mantener un trabajo.

Es probable que se sienta más cómodo con un proveedor que usted mismo ha seleccionado, pero puede ser abrumador sin saber qué preguntas hacer o cómo comparar agencias. Las preguntas de las siguientes páginas le ayudarán.

Refiérase a esta guía mientras está entrevistando a agencias de proveedores de empleo y tome notas mientras escucha sus respuestas.

Organizaciones que ofrecen servicios de empleo en mi comunidad

Agencia: _____

Dirección: _____

Nombre de la persona de contacto: _____

La información del contacto: _____

Agencia: _____

Dirección: _____

Nombre de la persona de contacto: _____

La información del contacto: _____

Agencia: _____

Dirección: _____

Nombre de la persona de contacto: _____

La información del contacto: _____

ENTREVISTAR A LAS AGENCIAS DE PROVEEDORES DE EMPLEO

Es posible que desee hacer una cita con cada proveedor para entrevistar al personal de empleo para ver qué agencia cree que satisfaría mejor sus necesidades. La agencia que elija depende de usted.

El personal de empleo de la agencia trabajará con usted para ayudarlo a encontrar el trabajo mejor para usted. El personal de empleo trabajará con su futuro empleador para asegurarse de que aprenda el trabajo y tenga éxito.

Las siguientes preguntas pueden ayudarle a elegir un proveedor de empleo para ayudar con su búsqueda de empleo. Cuando se ponga en contacto con ellos, haga cualquiera de las preguntas que le interesan y no dude en omitir las que no se aplican. Es posible que desee poner algunas de ellas en sus propias palabras o agregar otras al final de cada sección. Tome notas de sus respuestas.

Ejemplos de preguntas y respuestas:

¿Puedo seleccionar mi propio personal de empleo?

Respuesta de la Agencia 1: "Sí. Usted podrá entrevistar a dos o tres personas dentro de nuestra agencia y seleccionar a la persona que más le guste."

Respuesta de la Agencia 2: "Sí, pero no tenemos a nadie que cumpla con su requisito de estar cerca de su edad."

Respuesta de la Agencia 3: "No. Solo tenemos un empleado que trabaja en su ciudad."



PREGUNTAS QUE HACER

Experiencia apoyando a personas con necesidades como las mías

1. ¿Qué tipos de discapacidades tienen la mayoría de sus solicitantes de empleo?
2. ¿Cuántas personas como yo han ayudado a conseguir trabajos?
3. ¿Tiene una lista de espera?
4. ¿Cuál es el promedio de salarios por hora de las personas para las que encuentra trabajo?
5. ¿Cuál es el promedio del tiempo que tarda alguien en encontrar un trabajo?

Calidad del personal de empleo

1. ¿Cuánto tiempo ha trabajado aquí la mayoría de su personal de empleo?
2. ¿Cómo se capacita su personal?
3. ¿Puedo seleccionar mi propio personal de empleo?
4. ¿La misma persona del personal siempre trabaja conmigo?
5. ¿Qué pasa si necesito apoyo y la persona del personal que generalmente me ayuda no está disponible?
6. ¿Qué pasa si no estoy contento con el personal de empleo o los apoyos?

Calidad de los servicios de empleo

1. ¿La mayoría de sus buscadores de trabajo mantienen sus trabajos por un año o más?
2. ¿Cómo me ayudará a averiguar qué trabajo quiero?
3. ¿Cómo encuentra su agencia trabajos que se ajusten a mis habilidades e intereses?
4. ¿Cómo decide qué tipos de apoyo funcionarán mejor para mí?
5. ¿Qué apoyos recibiré cuando consiga un trabajo?
6. ¿Cuánto tiempo me llevará para conseguir un trabajo?
7. ¿Con cuántas personas trabaja el personal de empleo que elijo?
8. ¿Cuál será mi papel en encontrar y mantener un trabajo?
9. ¿Quién toma la decisión sobre si aceptar un trabajo o no?
10. ¿Se pagan sus pruebas de trabajo o experiencias de trabajo? Si es así, ¿cuánto me pagarían?

Cómo llegar al trabajo

1. ¿Proporcionan transporte? Si no, ¿me ayudan a encontrar transporte?
2. ¿Quién paga el transporte?

Experimente en la interacción con negocios locales y recursos de la comunidad

1. ¿Por cuánto tiempo ha proporcionado servicios de empleo?
2. ¿Por cuánto tiempo ha prestado servicios en este condado?
3. ¿Tiene una oficina local?
4. ¿Con qué tipos de empresas trabajan?
5. ¿Qué tipos de trabajos ha ayudado a la gente conseguir?
6. ¿Proporcionará al menos dos referencias de personas que han utilizado su agencia?
7. ¿Me dará dos referencias de empleadores en los que ha encontrado trabajo para solicitantes de empleo?

MIS CONCLUSIONES

Agencias que contacté	Lo que me gustó	Lo que no me gustó
Agencia 1		
Agencia 2		
Agencia 3		

LA AGENCIA QUE MÁS ME GUSTÓ

NOMBRE DE LA AGENCIA:

DIRECCIÓN:

NOMBRE DE LA PERSONA DE CONTACTO:

NÚMERO DE TELÉFONO:

DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO:
